

Raport  
dotyczący  
**CSR**  
za rok  
2023



**RAMIRENT**

A **LOXAM** Company



Wypożyczalnia sprzętu – jesteśmy dla Ciebie



„Dzisiejszy  
rozwój na rzecz  
zrównoważonego  
wynajmu  
w przyszłości”

**RAMIRENT**

# Spis treści

Strona redakcyjna  
strona 4



Rok 2023  
w kilku  
liczbach  
strona 6



Zobowiązania  
strona 8



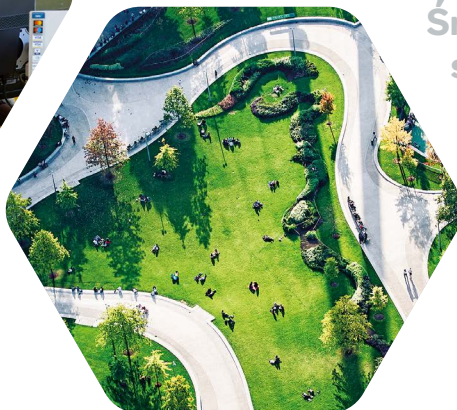
Ludzie  
strona 10



Spółeczeństwo  
strona 14



Środowisko  
strona 18



# Słowem wstępu



Z dumą prezentujemy osiągnięte wyniki i działania podejmowane w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu, które odpowiadają wytycznym obowiązującym duże przedsiębiorstwa. Niniejszy raport został poddany weryfikacji przez niezależną jednostkę certyfikującą.

Raport odzwierciedla nasze wieloletnie zaangażowanie w zrównoważony rozwój naszego biznesu. Jest on również wyrazem zaangażowania naszych Pracowników w realizację celów, jakimi są zmniejszenie śladu węglowego, i co ważniejsze, zapobieganie wypadkom w pracy.

Dzięki silnej kulturze korporacyjnej nasze oddziały, niezależnie od ich lokalizacji, wielkości czy rodzaju działalności, uzyskały wyniki finansowe i pozafinansowe, które czynią Grupę Loxam renomowanym liderem na rynku światowym nie tylko w swojej branży, ale również w dziedzinie usług biznesowych. To nie przypadek, że wiele niezależnych organizacji plasuje Loxam wśród firm osiągających najlepsze wyniki w swojej branży pod względem zrównoważonego rozwoju. Takie wyniki z pewnością zapewnią Loxam zaufanie ze strony głównych wykonawców, a także instytucji publicznych.



Grupa Loxam mogła z dumą ogłosić się pierwszą firmą wynajmującą sprzęt, której program redukcji emisji gazów cieplarnianych został zatwierdzony przez inicjatywę Science Based Targets, a także pierwszą firmą wynajmującą sprzęt, która uzyskała kredyt z Europejskiego Banku Inwestycyjnego (EBI) na sfinansowanie zakupu sprzętu o niskiej emisji dwutlenku węgla.

Nadal mamy wiele do zrobienia, gdyż w przyszłości chcemy osiągnąć jeszcze większą wydajność. Niniejszy raport to najlepsze jak dotąd świadectwo inwestycji naszej organizacji w zrównoważony rozwój. Pragnę podziękować wszystkim Pracownikom za ich zaangażowanie i codzienne wysiłki.



**GÉRARD DÉPREZ**  
Prezes Grupy Loxam

# Najważniejsze wydarzenia 2023 roku

6 krajów  
Ramirent  
uzyskało certyfikat  
Great Place To Work®



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

**POPARCIE**  
dla naszych celów  
ograniczenia emisji przez  
inicjatywę Science  
Based Targets






**OFICJALNY PARTNER  
MISTRZOSTW ŚWIATA  
W HOKEJU  
NA LODZIE 2023**

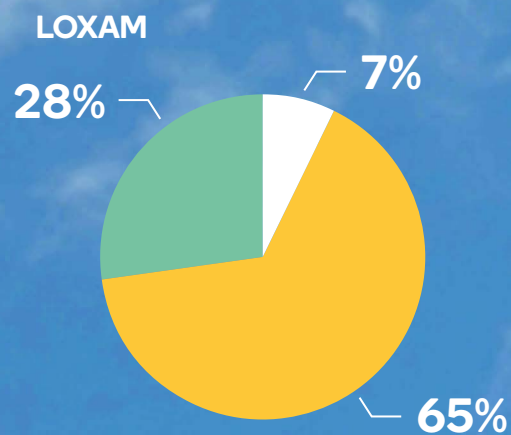
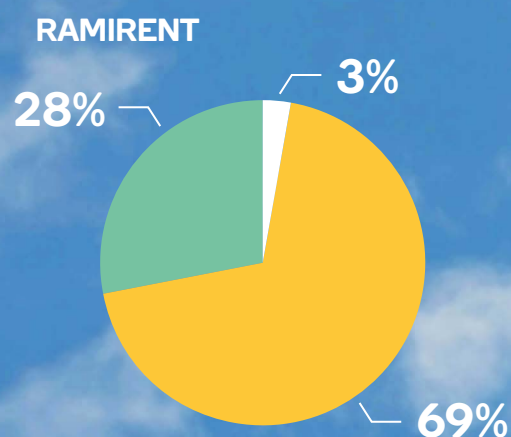
# RAMIRENT W 2023 ROKU W KILKU LICZBACH

Ramirent jest częścią grupy Loxam. Poniższe dane odzwierciedlają zakres konsolidacji opisany we wstępie do niniejszego raportu.

## LUDZIE

	RAMIRENT	LOXAM
	<b>3200</b> Pracowników	<b>11 818</b> Pracowników
	<b>15%</b> Pracownic	<b>19%</b> Pracownic
	<b>1,8</b> Współczynnik liczby wypadków w miejscu pracy	<b>10,7</b> Współczynnik liczby wypadków w miejscu pracy
	<b>0,04</b> Współczynnik powagi wypadków w miejscu pracy	<b>0,6</b> Współczynnik powagi wypadków w miejscu pracy
	<b>6</b> jednostek organizacyjnych z certyfikatem Great Place To Work®	<b>20</b> jednostek organizacyjnych z certyfikatem Great Place To Work®
	<b>70%</b> Pracowników ukończyło co najmniej jedno szkolenie	<b>78%</b> Pracowników ukończyło co najmniej jedno szkolenie

-  Pracowników poniżej 25 roku życia
-  Pracownicy powyżej 50 roku życia
-  Pracownicy pomiędzy 25 a 50 rokiem życia



## SPOŁECZEŃSTWO

**100%** Pracowników podpisało Kodeks Etyki Grupy

# LICZBY GRUPY LOXAM

1 pozycja w Europie

4 pozycja na świecie

30 krajów, 4 kontynenty

## DANE FINANSOWE

**2,6 mld  
EUR**

Obroty Grupy  
w 2023 r.



**+6,2%**  
wzrostu obrotów  
pomiędzy 2022  
a 2023 r.



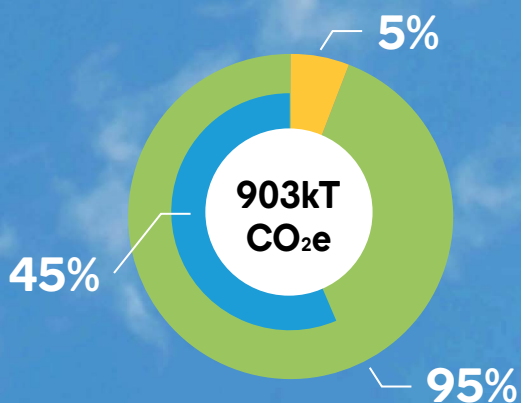
**734**

liczba audytów  
wewnętrznych i audytów  
jakości, bezpieczeństwa  
i ochrony środowiska  
przeprowadzonych w 2023 r.



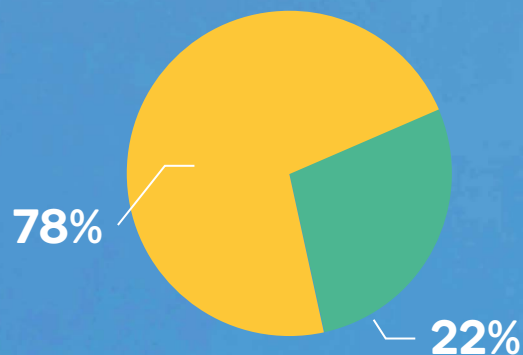
## EMISJE

### DWUTLENKU WĘGLA DO ŚRODOWISKA



- Zakresy 1 i 2
- Zakres 3
- w tym % wygenerowany przez korzystanie z naszego sprzętu przez Klientów

### CAPEX Grupy w 2023 r.



- Sprzęt o niskiej lub zerowej emisji gazów cieplarnianych w miejscu użytkowania
- Pozostały sprzęt

# PRZYPOMNIENIE O NASZYCH ZOBOWIĄZANIACH

## DLA PRACOWNIKÓW



### Zobowiązanie

Zapewnienie każdej osobie możliwości rozwoju, z zachowaniem obiektywizmu i bez dyskryminacji, a także bezpieczeństwo w każdym miejscu i o każdej porze



### Powiązany cel SDG<sup>1</sup>

1. SDG: Cele Zrównoważonego Rozwoju wyznaczone przez Organizację Narodów Zjednoczonych. Poprzez swoje codzienne działania Loxam wspiera realizację 11 z 17 celów zrównoważonego rozwoju.



### Działania

### Troska o bezpieczeństwo

Szeroki wachlarz szkoleń dla Pracowników

Więcej informacji na temat naszych zobowiązań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu:







**COMMIT**  
TODAY FOR TOMORROW

## DLA PARTNERÓW



Praca na rzecz wspólnego sukcesu w oparciu o zaufanie, współpracę i innowacje prowadzące do zwiększenia bezpieczeństwa i trwałości sprzętu



### Inwestycje w sprzęt niskoemisyjny

Stworzenie niskoemisyjnych miejsc pracy, umożliwiających testy nowych technologii z udziałem Klientów

## DLA WSZYSTKICH

Zachęcanie do wynajmu sprzętu i wspieranie rozwoju lokalnych społeczności



### Działania w ramach stowarzyszeń handlowych mające na celu zmianę stosowanych rozwiązań

Rozwój współpracy z lokalnymi społecznościami

## 1 FILAR

# PODSTAWĄ NASZYCH PRIORYTETÓW SĄ LUDZIE

Nasze zobowiązania: wsparcie naszych Pracowników, zagwarantowanie Pracownikom i Klientom bezpieczeństwa oraz rozwój współpracy, która pozwala tworzyć nowe miejsca pracy.



„Bezpieczeństwo zawsze jest dla nas najważniejsze. W 2023 roku nic się pod tym względem nie zmieniło. Dbają o nie wszyscy Pracownicy. Znaczna część naszych działań bazuje na naszym systemie zbierania opinii: zachęcamy Pracowników do zgłaszania wszelkich niebezpiecznych zdarzeń przy użyciu aplikacji, dzięki czemu możemy zapobiegać wypadkom. Chcemy, by Pracownicy dbali o swoje bezpieczeństwo oraz o bezpieczeństwo swoich Współpracowników. Troska o bezpieczeństwo weszła Pracownikom w nawyk”.

**Erik Bengtsson**

Dyrektor Generalny Grupy Ramirent

# BEZPIECZEŃSTWO W KAŻDYM MIEJSCU I O KAŻDEJ PORZE



## NASZE ZOBOWIĄZANIE W 3 SŁOWACH

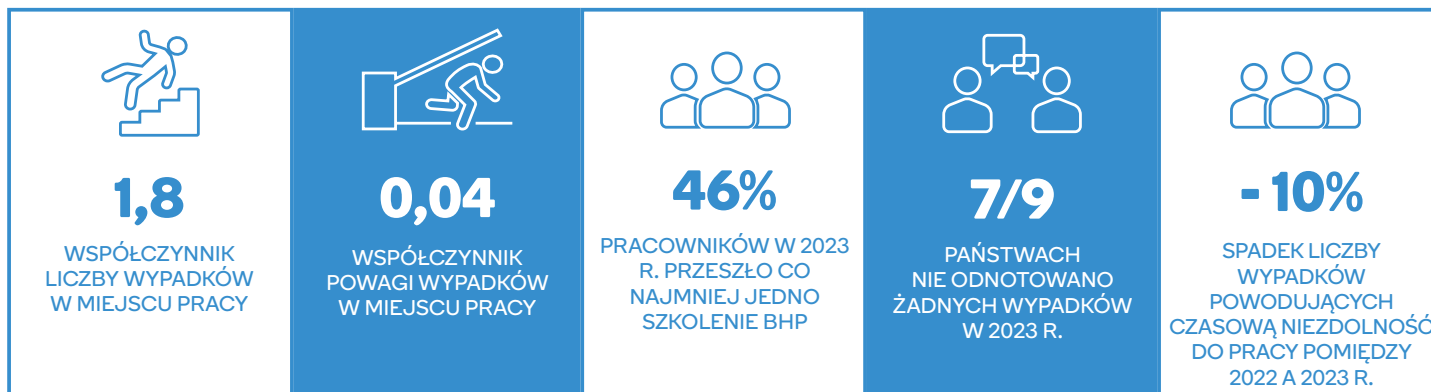
W ramach naszej działalności, czyli wypożyczania specjalistycznego sprzętu, nasi Pracownicy, Podwykonawcy i Klienci mają do czynienia z wieloma sytuacjami, które należy przewidzieć, aby zapewnić bezpieczeństwo. To nasze najważniejsze zadanie, które opiera się na trzech zasadach:

**Wszyscy świecimy przykładem.** Wszyscy muszą znać zasady bezpieczeństwa i je stosować. To nasz obowiązek.

**Rygorystyczne przestrzeganie obowiązujących procedur.** Nasza grupa otrzymała certyfikat ISO45001, co stanowi dowód zaangażowania naszej organizacji. Każda jednostka biznesowa musi mieć wdrożony system zarządzania, który pozwala na przekazywanie informacji i zgłaszanie incydentów oraz podejmowanie odpowiednich działań.

**Szkolenia i sprzęt.** Wszyscy Pracownicy muszą przechodzić regularne szkolenia BHP. Zapewniamy im odpowiednie środki ochrony indywidualnej i zbiorowej, a także dostosowujemy stanowiska pracy do ich potrzeb.

## Najważniejsze statystyki



## Jak działamy

Staramy się realizować politykę bezpieczeństwa opracowaną z myślą o wszystkich. Gwarancją jej skuteczności jest regularne monitorowanie wskaźników służących do nadzorowania realizacji planów działań prewencyjnych, realizacji szkoleń i programów wsparcia oraz ograniczeniu liczby wypadków. Osiągnięte wyniki są regularnie analizowane przez komitet wykonawczy i komitety zarządzające.



„Chcemy, by w Ramirent nie dochodziło do żadnych wypadków, a miejsce pracy było przyjazne dla Pracowników. Przy odpowiednim nastawieniu i właściwych umiejętnościach można zapobiec wszystkim wypadkom”.

**Sampo Sipari**

Dyrektor ds. Zrównoważonego Rozwoju

# WSPIERANIE ROZWOJU NASZYCH PRACOWNIKÓW



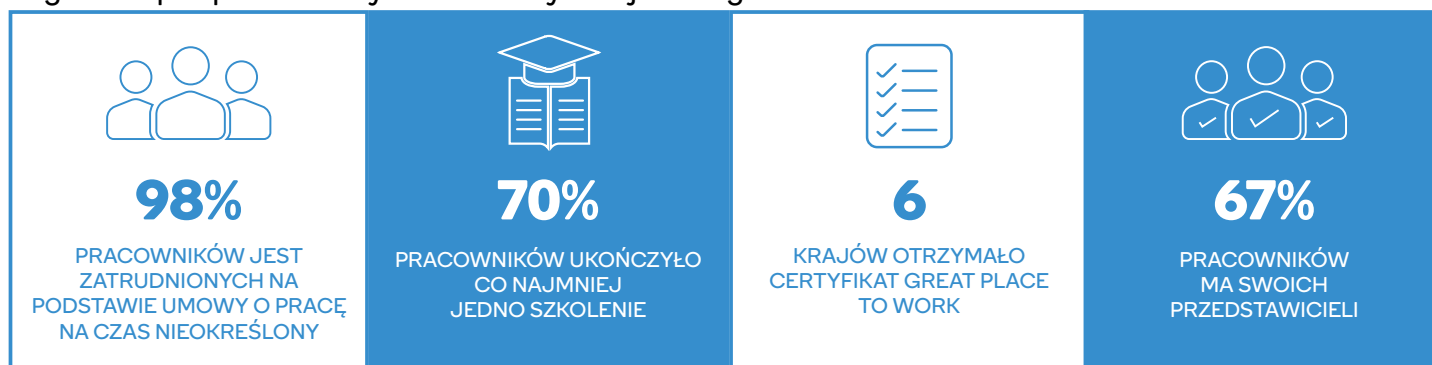
## NASZE ZOBOWIĄZANIE W 3 SŁOWACH

Kluczowe znaczenie dla wszystkich naszych oddziałów ma przyciągnięcie, rozwój i zatrzymywanie Pracowników, zwłaszcza na tych stanowiskach technicznych, na których brakuje obecnie specjalistów.

**Zwiększanie szans zatrudnienia.** Wspieramy naszych Pracowników od momentu ich przyjęcia do pracy i przez cały okres kariery zawodowej poprzez stosowanie mechanizmów oceny i ścieżek awansu oraz oferowanie szkoleń.

**Retencja Pracowników.** Chcemy zagwarantować długoterminowe zatrudnienie, sprawić, że Pracownikom będzie zależało na wynikach finansowych firmy i dbać o komfort pracy.

**Dbłość o Pracowników.** Zachęcamy do dialogu społecznego w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność, a także uczulamy nasze kierownictwo na rolę corocznej oceny każdego z Pracowników. Regularnie przeprowadzamy badania satysfakcji i zaangażowania Pracowników.



### Współpraca ze szkołami i uczelniami w całej Grupie Ramirent

Kładziemy duży nacisk na współpracę ze szkołami wyższymi w Estonii, Finlandii, Polsce, Norwegii i Szwecji. Dzięki temu możemy zyskać utalentowanych Pracowników. Od 2018 r. nasz zakład produkcji kontenerów w Estonii nawiązał współpracę ze szkołami budowlanymi, np. ze szkołą budowlaną w Tallinie, co pozwoliło nam przeszkolić wiele osób kształcących się na stolarzy i elektryków.

**Joanna Szymecka**

HR Manager, Ramirent Europe Central

## Szkolenia z zakresu nowych wyzwań – Europa Środkowa

W świecie biznesu coraz częściej wymagane są nowe umiejętności, szczególnie z zakresu zarządzania i kierowania ludźmi. W naszym oddziale w Europie Wschodniej stworzyliśmy dwa programy szkoleniowe, które wychodzą naprzeciw tym nowym potrzebom. Pierwszy z nich to „Akademia Liderów”. Program porusza takie tematy jak przekazywanie informacji zwrotnej, trudne rozmowy z Pracownikami czy stawianie celów i umożliwia Pracownikom nabycie umiejętności potrzebnych do rozwoju w firmie.

„Akademia Liderów to świetne szkolenie. Wiele się nauczyłem. Na szkoleniu byli zarówno doświadczeni menedżerowie, którzy od wielu lat zarządzają Pracownikami, jak i nowicjusze. Szkolenie prowadziły kompetentne osoby, które nie tylko dzieliły się z nami swoją wiedzą i umiejętnościami, ale także pozwoliły nam dzielić się opiniami na temat zarządzania zespołem. Cieszę się, że miałem okazję przetestować swoją wiedzę i umiejętności przed dużym gronem uczestników szkolenia. Dzięki temu stałem się bardziej pewny siebie i mogłem poznać osoby, z którymi wcześniej nie miałem kontaktu”.

### Rafał Dybowski

Kierownik Oddziału Leszno



## 2 FILAR

# RAMIRENT, ODPOWIEDZIALNA I ZAANGAŻOWANA LOKALNIE FIRMA

Nasze atuty to otwartość na wszystkich, przestrzeganie zasad etyki zawodowej i dbanie o trwałe relacje z partnerami. Dzięki nim możemy wprowadzać innowacje, zatrzymać Pracowników i przyczynić się do rozwoju lokalnej społeczności.



„W naszej strategii biznesowej bierzemy pod uwagę zagrożenia niezwiązane z finansami. Mamy plany działania na wypadek wystąpienia każdego ze zidentyfikowanych zagrożeń (dotyczących praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska). Szkolimy naszych Pracowników, aby stawić czoła tym problemom. Dlatego stworzyliśmy szkolenia poświęcone na przykład etyce i kodeksowi postępowania obowiązującemu w Ramirent”.

**Erik Bengtsson**

Dyrektor Generalny Grupy Ramirent

# PRÓMOWANIE RÓZNORODNOŚCI

## NASZE ZOBOWIĄZANIE W 3 SŁOWACH



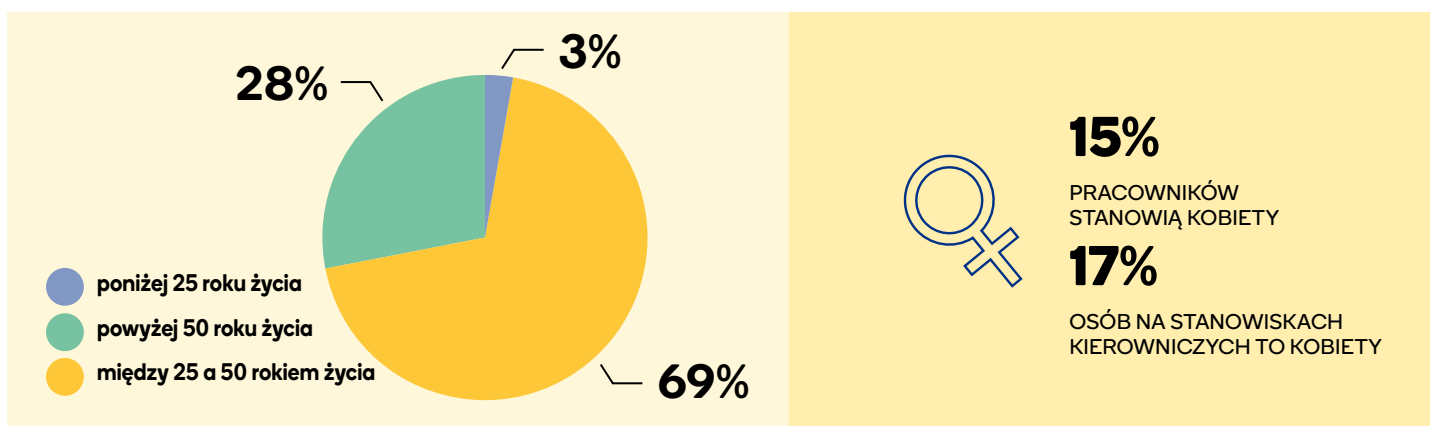
Akceptacja różnorodności to zarówno obowiązek, jak i czynnik pozwalający nam pozyskać utalentowanych Pracowników. Dbamy o różnorodność w oparciu o trzy zasady.

**Obiektywizm** przy rekrutacji oraz przy zarządzaniu Pracownikami.

**Możliwość awansu** poprzez oferowanie takich samych możliwości rozwoju wszystkim Pracownikom, niezależnie od ich dotychczasowej kariery zawodowej, wieku, pochodzenia czy płci.

**Integracja** poprzez pracę, czyli pierwszeństwo dla Pracowników z lokalnych środowisk i pomoc słabszym grupom społecznym w znalezieniu pracy.

## Najważniejsze statystyki



### Jak działamy

Ramirent przykłada szczególną wagę do tworzenia atmosfery tolerancji. Zachęcamy do zatrudniania młodych ludzi i starszych Pracowników, a także do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Staramy się być obiektywni podczas rekrutacji nowych Pracowników. Różnorodność naszych Pracowników przyczynia się do rozwoju firmy. Dlatego chcemy zapewnić wszystkim jednakowe możliwości rozwoju oraz równość płci na wszystkich stanowiskach.

### Przejrzyste zasady rekrutacji sprzyjającej włączeniu społecznemu:

- Chcemy zapewnić wszystkim równe szanse. Dlatego Ramirent nie akceptuje żadnej formy dyskryminacji ze względu na pochodzenie, płeć, orientację seksualną lub tożsamość płciową, wiek, niepełnosprawność, przynależność do organizacji politycznych, związkowych bądź religijnych. Nasi Pracownicy są uwrażliwiani na te kwestie poprzez szkolenia poświęcone rekrutacji i przeciwdziałaniu dyskryminacji.
- Stosujemy przejrzyste zasady rekrutacji, z którymi każdy może się zapoznać za pośrednictwem naszej strony internetowej.
- Oferujemy atrakcyjne stanowiska pracy i dbamy o tolerancję w miejscu pracy. Dbamy o różnorodność szczególnie na stanowiskach technicznych. Tak jest we wszystkich krajach, w których Ramirent prowadzi działalność. Staramy się, by nikt nie poczuł się urażony używanymi przez nas zwrotami. Zachęcamy do pracy zespołowej.

# ETYCZNE I OPARTE NA ODPOWIEDZIALNOŚCI RELACJE



## NASZE ZOBOWIĄZANIE W 3 SŁOWACH

Nasi Pracownicy mają obowiązek zarządzać wieloma relacjami handlowymi z partnerami, Klientami i dostawcami, ponieważ nasza sieć kontaktów biznesowych jest zdecentralizowana i oparta na lokalnej współpracy.

Nasza Grupa przywiązuje ogromną wagę do kwestii etyki biznesowej, która opiera się na trzech zasadach przestrzeganych przez wszystkich naszych Pracowników.

**Uczciwość, przestrzeganie zasad etyki** i przejrzystość w kontaktach biznesowych, prawidłowe zarządzanie umowami, kodeks etyczny i szkolenia z zakresu etyki wspólne dla całej Grupy i zapewniane wszystkim Pracownikom.

**Oparte na zaufaniu relacje** z Klientami i dostawcami, pozwalające w pełni kontrolować nasz łańcuch dostaw, przy jednoczesnej kontroli na mocy obowiązujących przepisów i wynikającej z obowiązku zachowania należytej staranności.

**Uczciwość**, zwłaszcza w obszarze zarządzania danymi handlowymi i osobowymi, zgodnie z Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych (RODO).

## Najważniejsze statystyki



**100%**

OBJĘTYCH PRACOWNIKÓW



**60%**

DOSTAWCÓW OCENIONYCH PRZEZ NASZEGO PARTNERA  
ECOVADIS (POD WZGLĘDEM WOLUMENU ZAKUPÓW)

### Komitet ds. nadzoru, organ monitorujący kwestie związane z etyką biznesową

Powołany w 2022 roku komitet ds. nadzoru spotykał się dwukrotnie w 2023. Komitet ma za zadanie opracować i aktualizować listę zagrożeń stanowiącą część naszego planu nadzoru oraz kierować realizacją działań mających na celu ograniczenie tych zagrożeń. Komitet ma również identyfikować obszary obciążone największym ryzykiem, co pozwala na kontrolę działań na rzecz ograniczenia zagrożeń. Na przykład w 2023 roku przeprowadziliśmy kontrole dotyczące poszanowania praw człowieka w naszych oddziałach biznesowych w Polsce. Sprawozdania z kontroli są następnie udostępniane komitetowi, który ustala plan dalszych działań.



## AKCJE ZAPOBIEGAJĄCE PHISHINGOWI PROWADZONE W CAŁEJ GRUPIE

Akcje zapobiegające phishingowi są przeprowadzane regularnie w całej Grupie. Wśród przykładów trudnych do zauważenia zagrożeń można wymienić podejrzane maile, nieprawidłowe adresy mailowe, podejrzane linki, nieścisłości.



Dzięki pomocy polskich Pracowników Ramirent i Polskiego Czerwonego Krzyża Grupa Ramirent zapewniła mieszkańcom Ukrainy ogrzewanie. Przekazaliśmy nowe nagrzewnice i agregaty prądotwórcze, aby zapewnić mieszkańcom Ukrainy ogrzewanie przez całą zimę.



## 3 FILAR

# ŚRODOWISKO: USTALENIE STRATEGII DO ROKU 2030

Ponieważ jesteśmy firmą zajmującą się wynajmem sprzętu, nasz model biznesowy wymaga od nas szczególnego zaangażowania w transformację energetyczną i redukcję emisji dwutlenku węgla. Dlatego staramy się konsekwentnie wypełniać nasze zobowiązania: zmniejszać ilość zasobów zużywanych przez nasze oddziały, pomagać Klientom zmieniać ich dotychczasowe podejście oraz współtworzyć innowacje tak, aby stopniowo zmieniać miejsca pracy i wpływać na przyszłość.



„Jesteśmy bardzo dumni, że jako pierwsza firma wynajmująca sprzęt, będąca częścią Grupy Loxam, otrzymaliśmy aprobatę SBTi. To sygnał, że nasze podejście jest słuszne. A także dowód, że nasza firma skutecznie zajęła się tym problemem. Nasze wysiłki nie idą na marne”.

**Sari Helander**

Dyrektor Finansowa, Grupa Ramirent

# CELE I OSIĄGNIĘCIA GRUPY LOXAM W ZAKRESIE OCHRONY ŚRODOWISKA

## Nasz ślad węglowy

# 903 000 ton

łączy ślad węglowy Grupy w 2023 r.

w tym



## 45%

Wiąże się z użytkowaniem sprzętu przez Klientów



## 15%

Wiąże się z produkcją sprzętu



## 0,3%

Wiąże się z emisją zanieczyszczeń przez nasze lokalizacje



**Nasz plan redukcji emisji dwutlenku węgla został zatwierdzony przez inicjatywę**



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Science Based Targets, co czyni Ramirent, firmę należącą do Grupy Loxam, pierwszą wypożyczalnią sprzętu, która uzyskała taką aprobatę.

## Nasze cele w zakresie ograniczenia emisji dwutlenku węgla:

### -50%

OBNIŻENIE POZIOMU BEZPOŚREDNICH EMISJI  
W WARTOŚCIACH BEZWZGLĘDNYCH W LATACH  
2019-2030

### -30%

OBNIŻENIE POZIOMU POŚREDNICH EMISJI  
W WARTOŚCIACH BEZWZGLĘDNYCH W LATACH  
2019-2030

## Co osiągnęliśmy w 2023 roku:

**-14%** emisji bezpośrednich (Zakres 1)  
w latach 2019-2023

**-7%** emisji pośrednich (Zakres 3) w latach  
2019-2023

**-12%** zużycia energii na poziomie Grupy  
w latach 2022-2023

1. Związane z emisjami z naszych zakładów i wewnętrznej floty pojazdów.
2. Związane z produkcją, konserwacją i użytkowaniem naszego sprzętu przez Klientów.

# ZMNIĘSZENIE NASZEGO BEZPOŚREDNIEGO WPŁYWU NA ŚRODOWISKO

6 CZYSTA WODA  
I WARUNKI  
SANITARNE



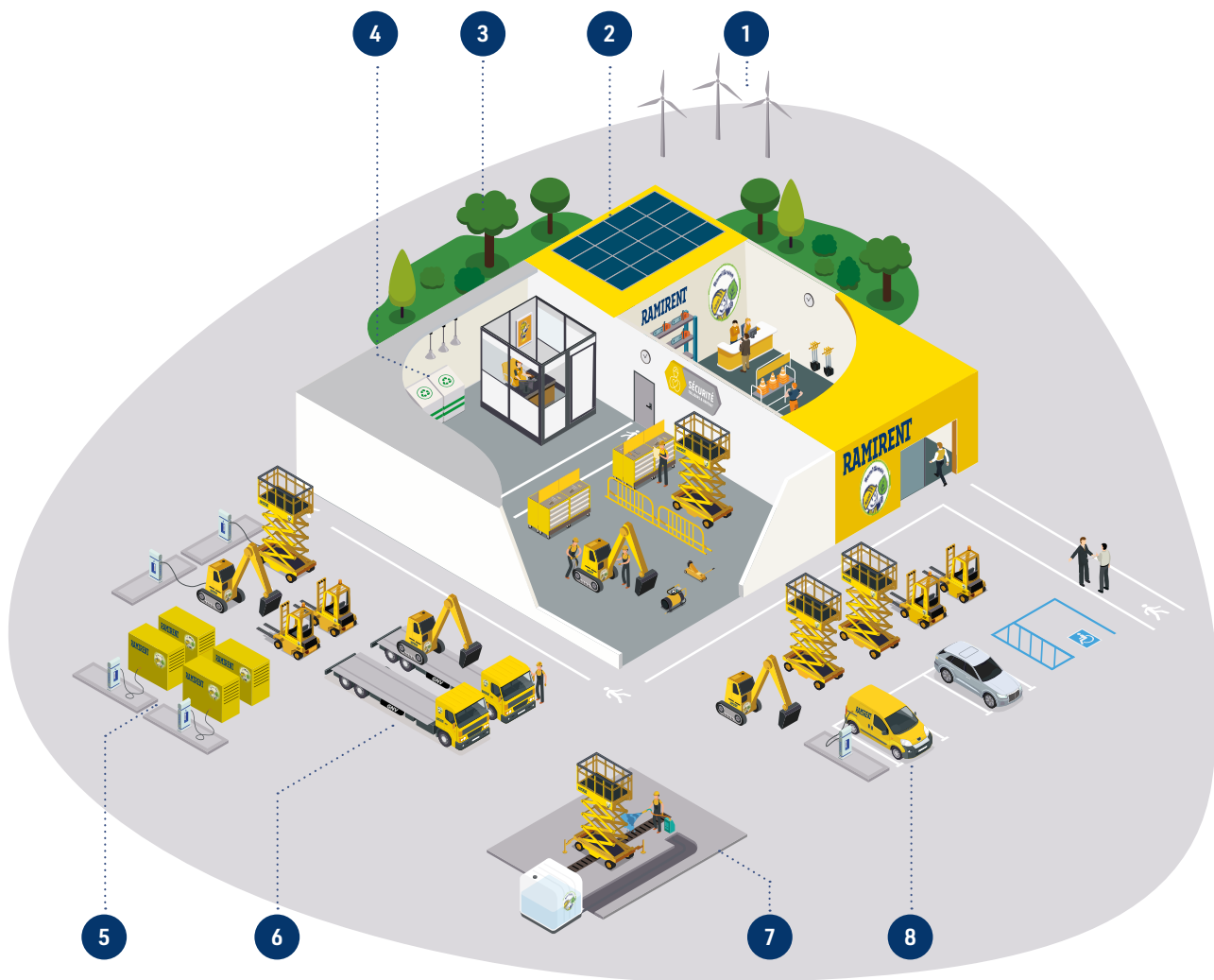
12 ODPOWIEDZIALNA  
KONSUMPCJA  
I PRODUKCJA



13 DZIAŁANIA  
W DZIEDZINIE  
KLIMATU



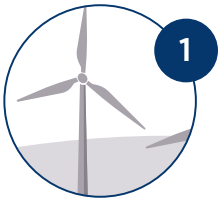
RACJONALNE DECYZJE - TRWAŁOŚĆ - MOŻLIWOŚĆ PONOWNEGO WYKORZYSTANIA -  
OPTIMALIZACJA



„Musimy zużywać mniej energii, a ta, której używamy, musi być odnawialna. Tylko w ten sposób zmniejszymy nasz bezpośredni wpływ na środowisko. Dlatego poprawiamy efektywność energetyczną naszych obiektów, optymalizujemy trasy dostaw, staramy się zawierać umowy na dostawy energii odnawialnej, a także wspieramy wysiłki naszych Pracowników ukierunkowane na oszczędzanie energii”.

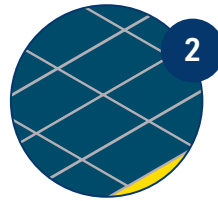
**Sampo Sipari**

Dyrektor ds. Zrównoważonego Rozwoju, Grupa Ramirent



### Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii

Do roku 2030 chcemy korzystać niemal wyłącznie z odnawialnych źródeł energii. Nasze fińskie oddziały są częściowo zasilane energią odnawialną. Jeśli to tylko możliwe, korzystamy z miejscowej sieci ciepłowniczej. Szczególnie w Szwecji i Finlandii.



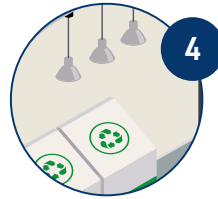
### Instalacja farm słonecznych na dachach naszych budynków

We wszystkich krajach, w których działamy, przyspieszyliśmy tempo montażu paneli słonecznych w naszych oddziałach.



### Naturalne ekosystemy otaczające nasze zakłady

Jeśli tylko mamy taką możliwość, chronimy środowisko naturalne wokół naszych zakładów.



### Poprawa efektywności energetycznej naszych budynków

Systematycznie wymieniamy żarówki na energooszczędne diody LED, usprawniamy systemy ogrzewania (pompy ciepła itp.) i instalujemy czujniki ruchu w miejscach o niskim natężeniu ruchu. Stosujemy również strefowe systemy monitorowania, dzięki którym możemy dokładnie śledzić poziom emisji dwutlenku węgla. Wykorzystujemy również specyfikę krajów, w których działamy.



### Dostosowanie infrastruktury elektrycznej naszych oddziałów

Transformacja energetyczna oraz wprowadzenie do naszej floty pojazdów i urządzeń elektrycznych wymagają zmiany naszej infrastruktury zasilania.



### Zmiana naszej floty pojazdów ciężarowych

Aktualnie badamy wszystkie alternatywne rozwiązania, między innymi zastosowanie silników gazowych, elektrycznych i wodorowych, a także paliw odnawialnych.



### Kontrola zużycia wody w naszych myjniach

Każdego roku przeprowadzamy szereg nowatorskich działań w celu zwiększenia liczby systemów odzyskiwania wody deszczowej oraz ścieków wykorzystywanych w obiegu zamkniętym.



### Pojazdy elektryczne i hybrydowe w naszej flocie wewnętrznej

Opracowaliśmy plan przekształcenia całej floty lekkich pojazdów we flotę pojazdów elektrycznych lub hybrydowych do 2030 roku.

# ROZWIĄZANIA O NISKIEJ EMISJI DWUTLENKU WĘGLA



## NASZE ZOBOWIĄZANIE W 2 SŁOWACH

Największy wpływ na środowisko wywiera nasza flota składająca się z ponad 650 000 urządzeń przeznaczonych do wynajmu na całym świecie. To ona odpowiada za ponad 50% naszego śladu węglowego. Musimy dostosować naszą flotę sprzętową do przyszłych potrzeb Klientów. Niektórzy z nich podjęli dobrowolne zobowiązania, inni muszą dostosować się do obowiązujących przepisów.

**Nasza strategia opiera się na dwóch podstawach:**

**Przewidywanie**, dzięki któremu możemy zaoferować najnowsze rozwiązania alternatywne zarówno w przypadku sprzętu, jak i technologii cyfrowej pozwalającej ograniczyć niepotrzebne korzystanie ze sprzętu (IoT);

**Wspieranie** zrównoważonej transformacji poprzez inicjatywy badawcze i zwiększanie świadomości naszych Klientów.



### **Duże inwestycje w transformację naszej floty sprzętowej.**

Opracowaliśmy plan inwestycyjny do 2030 r., w ramach którego coraz większą część nakładów inwestycyjnych będziemy przeznaczać na sprzęt niskoemisyjny.



### **Szeroka gama innowacyjnych urządzeń.**

Testujemy jak najwięcej urządzeń i rozbudowujemy nasze linie Loxgreen i Ramigreen. W ten sposób wspieramy transformację naszych rozwiązań i rozwiązań naszych Klientów.



### **Specjalne oddziały.**

Skupiamy się na wprowadzaniu asortymentu z linii Ramigreen w niektórych z naszych oddziałów zlokalizowanych w największych miastach, w których obowiązują coraz bardziej rygorystyczne przepisy.



### **Nowe zakłady wytwarzania energii.**

Posiadamy lokalizacje o niskiej emisji dwutlenku węgla i jesteśmy gotowi wspierać Klientów w realizacji przedsięwzięć mających na celu ograniczenie emisji.



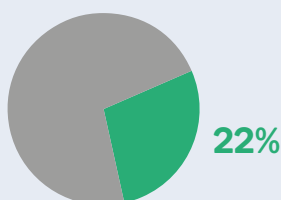
### **Zwiększanie świadomości naszych partnerów na temat nowych rozwiązań pozwalających obniżyć emisję dwutlenku węgla.**

Jesteśmy firmą usługową wspierającą naszych partnerów w korzystaniu z tych nowych produktów.

## Najważniejsze statystyki

CAPEX GRUPY W 2023 R.

78%



● Sprzęt o niskiej lub zerowej emisji gazów cieplarnianych w miejscu użytkowania

● Pozostały sprzęt



„Chcemy pomóc Klientom przejść transformację ekologiczną prowadzącą do eliminacji emisji dwutlenku węgla w miejscu pracy. Zapewniamy zrównoważone rozwiązania, w tym niskoemisyjny sprzęt, optymalny sposób transportu i rzetelne kalkulacje śladu węglowego, dzięki czemu pomagamy Klientom prowadzić biznes w przyjazny dla środowiska sposób”.

### **Sari Helander**

Dyrektor Finansowa, Grupa Ramirent

### **Drewniane kontenery o niższym zużyciu energii - Estonia**

Zakład produkcji kontenerów w Estonii pozwala nam oferować Klientom energooszczędne kontenery drewniane. Badanie przeprowadzone przez uniwersytet w Tallinie wykazało, że chociaż koszt wynajmu takich drewnianych kontenerów jest wyższy, w dłuższej perspektywie można dzięki nim zaoszczędzić sporo pieniędzy, gdyż zużywają mniej energii. Tym samym jest to najbardziej korzystne cenowo rozwiązanie na rynku, które dodatkowo jest przyjazne dla środowiska. Nasze kontenery zyskały uznanie wielu Klientów, w szczególności w Finlandii, gdzie duża instytucja publiczna wykorzystała je podczas prac renowacyjnych. „Ramirent oferuje więcej niż tylko niskoemisyjne domy drewniane. Nasz znak technologii przyjaznej środowisku to dowód, że pozyskujemy surowce, produkujemy sprzęt i dostarczamy go Klientom w sposób przyjazny środowisku. Właśnie dlatego otrzymaliśmy złoty medal Ecovadis. To z kolei oznacza, że oferujemy przyjazne dla środowiska materiały, mamy energooszczędne zakłady i ograniczamy do minimum wpływ na środowisko w całym łańcuchu wartości”. Kristjan Edula, Dyrektor Zarządzający Fabryki Kontenerów Drewnianych w Estonii.

### **Ramirent jest gotowy sprostać planom miasta Oslo**

Oslo chce zredukować emisję gazów cieplarnianych o 95% do roku 2030 i stawia sobie ambitne cele na rok 2025. Miasto należy do europejskich liderów w tej dziedzinie... a nasz miejscowy oddział stara się sprostać tym ambitnym celom. Norweski oddział firmy działa na kilku przyjaznych dla środowiska placach budowy, gdzie nawet działania logistyczne nie mogą być szkodliwe dla środowiska. Nasz oddział zapewnia sprzęt o wysokiej wydajności energetycznej, wyposażony w akumulatory o pojemności rzędu kilkuset kWh, a także szybkie ładowarki przeznaczone do ciężkiego sprzętu (ładowarki o mocy 200 kW). Takie rozwiązania pozwalają zaspokoić zapotrzebowanie na kluczowy komponent transformacji energetycznej, czyli sprzęt do ładowania.

# ZAPEWNIENIE ZRÓWNOWAŻONYCH ROZWIĄZAŃ

## NASZE ZOBOWIĄZANIA



Wynajem sprzętu, stanowiący sedno ekonomii współdzielenia, jest z natury korzystny dla środowiska. Wspólne korzystanie z tego samego sprzętu przez dużą liczbę Klientów pozwala w pełni wykorzystać jego potencjał. Dlatego przedstawianie wynajmu jako odpowiedzialnej biznesowo decyzji to dla naszej Grupy wielka szansa. Chcemy wzmocnić naszą współpracę ze stowarzyszeniami branżowymi i instytucjami krajowymi, aby wnieść swój wkład w tworzenie zrównoważonych rozwiązań dla całego społeczeństwa.

### Jak działamy

Zachęcamy każdą z naszych jednostek biznesowych do współpracy z instytucjami i stowarzyszeniami branżowymi. Dzięki temu możemy popularyzować nasz sektor i wzmacniać jego pozycję w lokalnym środowisku. Aktywnie działamy w Komitecie ds. zrównoważonego rozwoju ERA (Europejskiego Stowarzyszenia Wynajmu). Staramy się przyczynić do rozwoju sektora i czerpać z tego rozwoju korzyści.

Prosimy również każdą z naszych jednostek biznesowych o zaangażowanie się w lokalne inicjatywy lub organizacje non-profit.

## AKTYWNOŚĆ W STOWARZYSZENIACH

### Nasze podejście pozwala na realizację trzech celów:

- Propagowanie korzyści płynących z wynajmu wśród instytucji publicznych. Współpracujemy na przykład z Europejskim Stowarzyszeniem Wynajmu przy wypracowywaniu stanowisk na ten temat.
- Wspólne budowanie powszechnych punktów odniesienia. W przypadku sprawozdań niezwiązanych z finansami niezbędna jest transparentność. Dlatego przyczyniamy się do rozwoju standardów dla naszego sektora dotyczących wskaźników CSR lub obliczania śladu węglowego (patrz: <https://erarental.org/publications/csr-kpi-framework/>)
- Wymiana doświadczeń w ramach stowarzyszeń lub wyspecjalizowanych grup roboczych (France Hydrogène), co pozwala określić odpowiednie zasady wprowadzania nowych źródeł energii.





# NASZE CERTYFIKATY I OTRZYMANE OCENY

## NASZE CERTYFIKATY

Szczegółowe informacje na temat otrzymanych certyfikatów znajdują się w oświadczeniu o wynikach niefinansowych.

ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001

BUREAU VERITAS  
Certification



## Otrzymane przez nas oceny



**Inicjatywa Science Based Targets (SBTi)** ocenia cele firmy związane z redukcją emisji i ślad węglowy pod kątem zgodności z porozumieniem klimatycznym z Paryża. Ramirent i Loxam to pierwsze na świecie firmy zajmujące się wynajmem, które otrzymały aprobatę SBTi (w grudniu 2023 r.).

6 krajów Ramirent otrzymało certyfikat Great Place To Work®.



**Wynik: 70/100. Ramirent i Loxam uzyskali lepszy wynik niż 95% firm skontrolowanych przez EcoVadis. Otrzymaliśmy złoty certyfikat.** Ta nagroda to wyraz uznania dla nieustających wysiłków Loxam i zaangażowania naszych Pracowników we wszystkie kwestie związane ze społeczną odpowiedzialnością biznesu.

**Wynik: 61/100.** Oznacza wysoki poziom zaawansowania polityki CSR. Warto zaznaczyć, że tylko nieliczne firmy osiągnęły wysoki poziom zaawansowania (>50/100), a średnia w naszym sektorze wynosi 46/100.

MOODY'S ESG Solutions



Uzyskana ocena poświadcza poziom ryzyka rezydualnego firmy w zakresie kwestii społecznych, środowiskowych i etycznych. Sustainalytics określa poziomy ryzyka dla poszczególnych sektorów biznesowych i ocenia sposób zarządzania tym ryzykiem przez firmę.

Wynik: 11,26/50 (14,8/50 w 2022 r.). Ramirent, część Loxam, ma jeden z najlepszych wyników spośród wszystkich ocenianych firm i najlepsze wyniki w sektorze. Najlepszy wynik jaki można osiągnąć w Sustainalytics to 0/50

Ramirent, razem z Loxam, wypełnił cały kwestionariusz CDP dotyczący zmian klimatycznych. Komisja ekspertów oceniła zarządzanie firmą, metody analizy ryzyka, ślad węglowy, zobowiązanie do redukcji emisji i systemu monitorowania polityki klimatycznej.

**Wynik: B** w skali od F do A.



Ocena podejścia firm do ryzyka niezwiązanego z finansami i wpływu podejmowanych przez nie zobowiązań w zakresie ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego na ich działalność. Ta ocena stanowi dla inwestorów dowód, że przyjęta przez daną firmę strategia jest słuszna.

**Wynik:** Ramirent i Loxam plasują się w 5% najlepszych firm w sektorze handlu detalicznego. **Zdobyliśmy 47 na 100 punktów** (wzrost o 3 punkty w stosunku do 2022 r.).

# PODSUMOWANIE DYREKTOR DS. STRATEGII KORPORACYJNEJ I ROZWOJU

Rok 2024  
zapisze się  
na kartach  
historii jako  
rok adaptacji  
do nowych  
wyzwań.



**Alice Henault**

Dyrektorka ds. Rozwoju  
Strategii Korporacyjnej  
Grupy Loxam

Rok 2023 upłynął Loxam pod znakiem przyspieszenia i konsolidacji. W 2022 roku skupiliśmy się na zwiększaniu świadomości Pracowników i uzyskaniu akceptacji dla naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju, a w minionym roku udało nam się ugruntować nasze sukcesy.

Liczne działania i inicjatywy, o których można przeczytać w niniejszym raporcie, dowodzą, jak ważne jest dla nas zaangażowanie w zrównoważony rozwój, a także jak istotną rolę odgrywają Pracownicy, którzy na co dzień realizują nasze podejście.

Poprawa naszych wyników w zakresie bezpieczeństwa, szkoleń i ochrony środowiska to dowód, że stosujemy właściwe podejście, dzięki któremu możemy osiągać pożądane rezultaty. Liczne wyróżnienia, które otrzymaliśmy od wymagających, niezależnych organów zewnętrznych, na przykład Moody's i inicjatywy Science Based Targets, to potwierdzenie słuszności naszych decyzji, a także motywacja do dalszych wysiłków.

Mistrzostwa Świata w Rugby 2023 stanowią doskonały przykład naszego wspólnego dążenia do dostosowania się do zmian społecznych i klimatycznych. Zostaliśmy partnerem Igrzysk Olimpijskich i Paraolimpijskich w Paryżu, dzięki czemu mamy kolejną okazję do zaprezentowania naszego modelu biznesowego wynajmu, a także do wprowadzania innowacji pozwalających na oferowanie coraz lepszych rozwiązań i spełnianie rygorystycznych wymogów dotyczących zrównoważonego rozwoju.

Tylko bazując na solidnych fundamentach Grupa Loxam będzie w stanie dostosować się do nowych przepisów dotyczących raportowania finansowego, które będą miały ogromny wpływ na działalność europejskich firm. Będziemy musieli dostosować naszą strukturę organizacyjną, nasze procesy i narzędzia do nowych wymogów, wynikających na przykład z wejścia w życie dyrektywy w sprawie sporządzania przez przedsiębiorstwa sprawozdań dotyczących zrównoważonego rozwoju lub europejskiej zielonej taksonomii.

Rok 2024 upłynie nam na adaptacji. Przed nami wyzwania związane z koniecznością dostosowania się do nowych przepisów (nowe dyrektywy europejskie dotyczące raportowania niefinansowego), bieżącą działalnością (zostaliśmy partnerem Igrzysk Olimpijskich Paryż 2024) i osiągnięciem założonych celów (realizacja naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju), co po raz kolejny będzie wymagało doskonałej organizacji i współpracy, aby sprostać tym wyzwaniom.





**RAMIRENT**

**Dane kontaktowe:**

**Sampo Sipari**  
**Dyrektor ds. Zrównoważonego Rozwoju, Grupa Ramirent**

Ramirent Ltd  
Skrytka pocztowa 31, Tapulikaupungintie 37  
FI-00751 Helsinki, Finlandia  
Numer telefonu: +358 20 750 200  
[www.ramirent.com](http://www.ramirent.com)



Nr identyfikacyjny firmy 0977135-4  
Numer identyfikacji podatkowej F109771354